



2024_1

Åpenhetsloven



1. Struktur	2
1.1 Organisering, ansvarsforhold og retningslinjer	2
2. Forretningsområder og markedsforhold	2
2.1 Ansvarsområder og fordeling av oppgaver	3
2.2 Retningslinjer	4
2.3 Varslingskanaler	4
3. Aktsomhetsvurderingene	4
3.1 Kartlegging av leverandørkjede	4
3.2 Risikobasert tilnærming	4
3.3 Faktisk gjennomføring	4
3.4 Resultat av aktsomhetsvurderingene	5
3.5 Tiltak	6
3.6 Prioriteringer	6

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven), trådte i kraft 1. juli 2022.

nLogic AS (nLogic) er omfattet av lovens virkeområde, jf. åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven §4 pålegger nLogic å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, jf. § 4 bokstav a-f.

Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom årlig redegjørelse. Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene nLogic har utført i perioden fra 1. juli 2022 til 1. Juni 2023. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i relevant retningslinjer og policyer, en overordnet beskrivelse av metodikken bak aktsomhetsvurderingene, nøkkelfunn og hvilke tiltak nLogic har iverksatt og prioriteringer i dette arbeidet fremover. Perioden tilsvarer nLogic sitt siste regnskapsår siden ikrafttredelsen av åpenhetsloven.

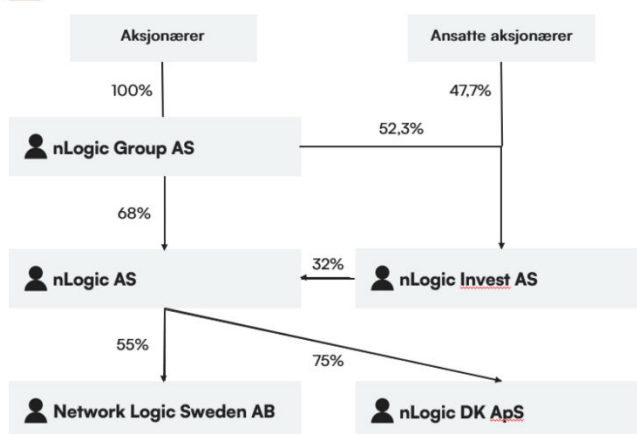
1. Struktur

Punkt 1 består av en beskrivelse av nLogic sin organisering, ansvarsfordeling under åpenhetsloven, samt selskapets retningslinjer og prosedyrer for håndtering og oppfølging av åpenhetsloven. En overordnet beskrivelse av resultatene fra aktsomhetsvurderingene nLogic har utført, beskrives under punkt 2. Avslutningsvis i punkt 3 følger en redegjørelse for tiltak nLogic har iverksatt for å følge opp resultatene fra aktsomhetsvurderingene.

1.1 Organisering, ansvarsforhold og retningslinjer

Selskapets overordnede juridiske struktur, med relasjon til de øvrige selskapene i gruppen, er illustrert i følgende figur:

nLogic Group



nLogic AS er eid av nLogic Group. På konsernnivå har nLogic Group 3 kontorer i Norge, Sverige og Danmark.

2. Forretningsområder og markedsforhold

nLogic er den ledende systemintegrator i Norge innen Nettverk, sikkerhet og datasenter. Selskapet operer i all hovedsak i det norske markedet.

2.1 Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven er plassert hos styret og administrasjonen i nLogic. Administrerende direktør i nLogic har det overordnede ansvaret for å følge opp at nLogic etterlever åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under åpenhetsloven er fordelt på ulike grupper og stabsfunksjoner, nærmere beskrevet nedenfor:

1. Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger

A: Forankre ansvarlighet i selskapets retningslinjer.

Styret

B: Kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser.

Ledergruppen

C: Iverksette egnede tiltak for å stanse og forebygge negative konsekvenser.

Ledergruppen

2. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger

A: Bidra med generell beskrivelse av organisering og driftsområde.

Ledergruppen

B: Opplyse om faktiske negative konsekvenser og risiko for konsekvenser.

Ledergruppen

C: Opplyse om tiltak bedriften har iverksatt.

Ledergruppen

3. Sikre rett til informasjon for allmennheten

A: Rettidig og konkrete svar på mottatt spørsmål.

Marked

2.2 Retningslinjer

nLogic stiller leverandørkrav til overholdelse av menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, bærekraftshensyn, etisk drift og arbeid mot finansiell kriminalitet og korrupsjon.

nLogic holder seg aktivt informert om leverandørens retningslinjer og praksis, inkludert pågående tiltak, for å sikre at de er i tråd med våre etiske standarder.

2.3 Varslingskanaler

Kunder, forretningspartnere, leverandører eller allmennheten skal ha anledning til å varsle om forhold i eller ved selskapet som har negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Slik varsling kan sendes til esg@nlogic.no. I tillegg har selskapet retningslinjer for intern varsling, og portalsystemer for registrering av klager og avvik.

3. Aktsomhetsvurderingene

3.1 Kartlegging av leverandørkjede

nLogic sitt arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å innhente en oversikt over leverandører og samarbeidspartnere nLogic har hatt i rapporteringsperioden. Denne oversikten ble laget ved å innhente lister over juridiske personer som nLogic har avtaleforhold med og/eller kjøper tjenester eller produkter av, og som oppfyller definisjonen som henholdsvis leverandør eller forretningspartner i åpenhetsloven § 3 bokstav d og e. Utvalget består av norske og utenlandske leverandører.

3.2 Risikobasert tilnærming

Selskapet har foretatt en risikobasert tilnærming i tråd med åpenhetsloven § 4 annet ledd, der det fremgår at aktsomhetsvurderingene skal «stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold».

Selskapet har enkelte leverandører med geografisk risiko tilknyttet brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette kartlegges via årlig spørreundersøkelse hos spesifikke leverandører og er en viktig faktor ved vår aktsomhetsvurdering. Selskapet har også en risiko tilknyttet sitt produkt- og tjenestespekter med tilhørende leverandører.

Selskapet har enkelte internasjonale leverandører med fysiske produksjonslokaler. På bakgrunn av et fåtall leverandører med geografisk risiko, så anses risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på overordnet basis forholdsvis lavt, nLogic har lagt seg på proporsjonalt moderat.

3.3 Faktisk gjennomføring

Aktsomhetsvurderingene er gjennomført ved en egen undersøkelse av leverandøren. Ved hjelp av åpne kilder som hjemmesider, profesjonelle aktører, samt kjennskapen til leverandøren/forretningspartneren gjennom samarbeidet, har nLogic vurdert risikoen tilknyttet hver enkelt av disse.

Følgende faktorer er gjennomgått:

- Arten av tjenesten som leveres nLogic
- Offentliggjøring av relevant informasjon (gjennom regnskap og/eller å være omfattet av Åpenhetsloven)
- Risiko for brudd på menneskerettigheter
- Risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold
- Kjente negative hendelser (virksomhetsspesifikt)

I risikovurderingen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er det tatt hensyn til risikoer tilknyttet geografi (for eksempel styresett og rettsstatsprinsipper, konflikt, gjennomgripende utfordringer på menneskerettighetsområde eller for miljøet) og bransje (produkter og deres leverandørkjeder, tjenester og andre aktiviteter).

Denne gjennomgangen er supplert i dialog med leverandører i møter og undersøkelser som har baserte seg på spørsmål rundt følgende tematikk:

- Menneskerettigheter
- Sysselsetting
- Miljø og Klima
- Anti-korrupsjon.

Informasjonen i besvarelsene ble benyttet til å supplere informasjonen som allerede var innhentet fra offentlig tilgjengelige kilder.

3.4 Resultat av aktsomhetsvurderingene

Basert på møter og undersøkelser som ble utført, har nLogic ikke avdekket brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold blant sine leverandører eller forretningspartnere.

Det klare flertallet av selskapets leverandører har lav bransjerisiko. Videre er leverandørene i betydelig utstrekning omfattet av krav til offentlig rapportering av regnskap og statlige regulativer i sitt respektive land.

Undersøkelser via møter og digitale spørreundersøkelser har ikke avdekket konkrete negative omstendigheter, eller gitt grunnlag for å kategorisere enkeltleverandører for å ha høy risiko for brudd på åpenhetsloven. Det skal presiseres at manglende overholdelse av «best practice» ikke anses å være en negativ omstendighet som innebærer at leverandøren blir kategorisert som høyrisiko av nLogic.

Terskelen for å konstatere høy risiko knytter seg til et klart fravær av bevissthet rundt overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eller konkrete hendelser som tilsier brudd på disse.

Basert på de erfaringene nLogic har gjort seg så langt, og informasjonen som er innhentet, er ingen leverandører eller forretningspartnere vurdert til å ha forhøyet risiko. Det presiseres imidlertid at datagrunnlaget disse vurderingene er basert på – spesielt hva angår møter og spørreundersøkelser – er noe mindre utfømmende, enn ønsket. Datainnsamling vil være gjenstand for enda tettere oppfølging ved neste års rapportering

3.5 Tiltak

nLogic har ikke identifisert noen konkrete brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og det er ikke behov for umiddelbare og konkrete tiltak rettet mot enkeltstående leverandører. Hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen som ev. avdekkes og om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning.

Eksempler på mulige tiltak er handlingsplaner, revisjoner, nye og skjerpede avtaleforpliktelser, samt kontraktsbruddsanksjoner. Et viktig og generelt tiltak er å få flest mulige leverandører til å gjennomføre årlige møter med oss.

3.6 Prioriteringer

Høyrisikoleverandører

Leverandører som blir kategorisert som høyrisiko skal være gjenstand for en tettere oppfølging enn leverandører med lav eller moderat risiko. Høyrisikoleverandører skal være gjenstand for en aktsomhetsvurdering hver 6. måned, sammenlignet med øvrige leverandører som kontrolleres på årlig basis.

Manglende informasjon/besvarelser

Leverandører som hverken besvarer spørreundersøkelsen til nLogic eller viser til alternativ informasjon som dokumenterer leverandørens arbeid tilknyttet menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil bli gjenstand for forsterket oppfølging fra nLogic. Dette vil i første rekke være tilknyttet selve informasjonsinnhenting, men potensielt også lede til revisjoner, handlingsplaner og/eller skjerpede avtaleforpliktelser.

Kontakt oss



nLogic AS

Karenslyst allè 20, 0278 Oslo

Org nr.: 821678102

esq@nlogic.no

nLOGIC

nLogic AS

Foretaksregisteret NO
821678102 MVA